

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio 2013

tra

GRUPPO POSTEL

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, UGL-Com.ni, FAILP CISAL, CONFSA Com.ni

*Premesso che*

- L'Azienda ha ribadito nel corso dei precedenti incontri la necessità di proseguire le azioni di efficientamento finalizzate a conseguire un adeguato posizionamento all'interno di mercati caratterizzati da crescenti livelli di competitività.
- L'Azienda ha, in coerenza a quanto sopra, evidenziato la necessità di affinare ulteriormente il ricorso alla metodologia produttiva definita "Conduzione Tecnologie Evolute" (CTE) in ragione degli incrementi produttivi e della contestuale riduzione di costi.

*Tutto ciò premesso si è convenuto quanto segue*

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo
2. Le Parti con la presente intesa intendono ulteriormente valorizzare il contributo delle risorse che operano in modalità CTE secondo il nuovo protocollo operativo predisposto dall'Azienda e recante le condizioni per l'attivazione di tale modalità nei siti produttivi interessati (Melzo, Muledo, Pomezia e Siena). Tale protocollo pertanto sarà consegnato dall'Azienda alle OO.SS., verrà applicato a far data dal 29

luglio 2013 e sarà oggetto di sperimentazione e costante monitoraggio nonché soggetto a verifiche periodiche congiunte a partire dal mese di ottobre con cadenza trimestrale fino al mese di gennaio 2014.

3. Le Parti, al fine di garantire una uniforme e diffusa modalità di applicazione della nuova CTE, convengono sulla necessità di avviare un percorso formativo nei confronti delle risorse interessate mirato sia all'operatività della CTE sia alle tematiche afferenti la sicurezza in tale ambito e pertanto l'Azienda si impegna a presentare il relativo progetto formativo alle OO.SS. e ad avviarlo entro il mese di agosto 2013.
4. Inoltre le Parti, tenuto conto degli incrementi di produttività connessi alla nuova modalità di CTE, con la presente intesa intendono definire un nuovo meccanismo di riconoscimento per coloro che operano in CTE a partire dal corrente anno.
5. Alla luce di quanto sopra, al personale che ha operato dal corrente anno in CTE sarà erogato un riconoscimento economico pari a 4,5 euro lordi per ciascuna prestazione giornaliera in CTE.
6. Il sopra citato riconoscimento economico è da intendersi correlato agli incrementi di produttività connessi all'attivazione della CTE e pertanto allo stesso si applicano i trattamenti fiscali e contributivi previsti dalle vigenti normative per tali emolumenti.
7. A partire dal mese di ottobre del corrente anno, l'erogazione prevista dal precedente punto 4 avverrà con frequenza mensile posticipata. Le prestazioni effettuate in CTE nel periodo compreso tra gennaio e settembre 2013 saranno erogate con le

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

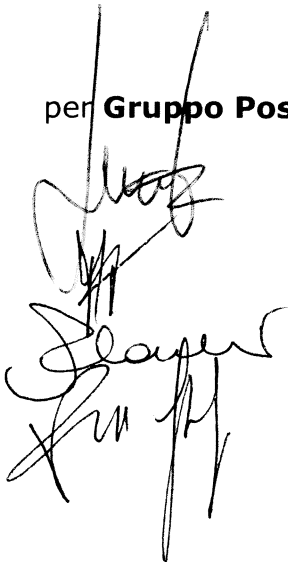
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
2

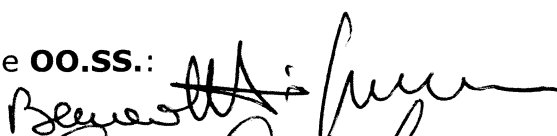

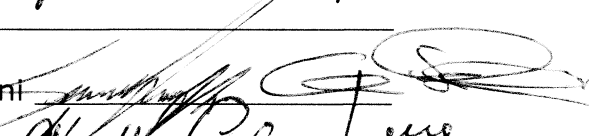
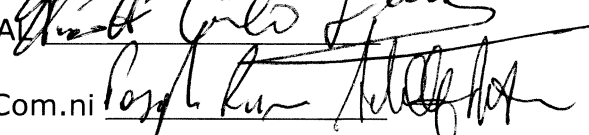

competenze del mese di ottobre e con la valorizzazione di cui al punto 5.

8. Le Parti si impegnano ad affrontare il tema del personale Tecnico (T2) entro il mese di novembre 2013.

per **Gruppo Postel** :

A cluster of handwritten signatures in black ink, representing the Gruppo Postel. The signatures are overlapping and difficult to read individually.

per le **OO.SS.:**

SLC-CGIL   
SLP-CISL   
UILposte   
UGL Com.ni   
FAILP CISA   
CONFSAI-Com.ni 