

VERBALE DI ACCORDO

In data 06 giugno 2013 si sono incontrati:

il Gruppo POSTEL

le Segreterie Nazionali e i Coordinatori Sindacali del Gruppo POSTEL SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, UGL Com.ni, FAILP-CISAL, CONFISAL Com.ni

per concordare il calendario lavorativo per le Società del Gruppo per l'anno 2013.

In considerazione della necessità dell'Azienda di una programmazione delle ferie annuali e del diritto dei lavoratori alla fruizione delle stesse secondo le necessità personali ed in accordo con le esigenze produttive dell'Azienda, le Parti ribadiscono che lo strumento del calendario lavorativo ha la funzione di regolare i sopracitati interessi di Azienda e lavoratori.

L'Azienda si impegna a garantire mediante verifiche periodiche, anche su richiesta delle OO.SS., una completa e corretta informativa degli scopi e delle modalità applicative di tale strumento.

Saranno effettuate dal personale di staff le seguenti chiusure collettive ai sensi dell'art.36 del vigente CCNL:

- da lunedì 12 a venerdì 16 agosto 2013 (con l'aggiunta, a scelta del lavoratore, della settimana precedente - dal 5 al 9 agosto - o di quella successiva - dal 19 al 23 agosto)
- martedì 24 e venerdì 27 dicembre 2013

Ogni dipendente dovrà usufruire di ulteriori settimane in base alla previsione di quanto stabilito dall'art. 36 del vigente CCNL.

Inoltre, ogni Funzione aziendale, coordinandosi con la Funzione RUOQ, pianificherà preventivamente l'utilizzo delle ferie in modo tale da garantire il presidio indispensabile delle attività durante i sopra citati periodi di chiusura.

Per quanto attiene i dipendenti che svolgono la propria attività in ambito Operazioni e nei Servizi ICT si applica quanto previsto dall'accordo 18.1.2000.

Si specifica inoltre che la ricorrenza del Santo Patrono viene fissata in funzione della località in cui il dipendente presta normalmente la propria opera e, più precisamente, è fissata per le sedi di Verona 21 maggio, per le sedi di Genova e Multedo 24 Giugno, per le sedi di Milano e Melzo 7 dicembre, per le sedi di Roma e Pomezia 29 giugno, per la sede di Palermo 15 luglio, per la sede di Siena 16 agosto.

Per quanto riguarda il personale di Operazioni impegnato in attività produttive di Mass Printing, si conviene che nel periodo compreso tra il 29 luglio ed il 15 settembre effettuerà due turni di lavoro mattina e pomeriggio, fatte salve le lavorazioni che richiedono produzioni nel turno notturno (cartelle Equitalia, tabulati Intesa SanPaolo, tabulati Banca Popolare di Milano, messi Comune di Milano, ecc.) ed alla luce della pianificazione delle attività attese e tenuto conto delle necessità connesse alle lavorazioni delle nuove commesse GED (Equitalia, INAIL, PosteVita, ecc.) che saranno gestite negli Stabilimenti del Gruppo, si conviene che nello Stabilimento di Pomezia le lavorazioni di Mass Printing saranno organizzate dal 16 settembre su tre turni con capacità produttiva prevalente nei turni diurni (mattina e pomeriggio) mentre negli Stabilimenti di Melzo, Multedo e Siena si continuerà ad operare su tre turni fermo restando che, in funzione dell'effettivo andamento delle attività, l'Azienda si impegna ad informare tempestivamente le competenti RSU anche in ordine alle coerenti azioni gestionali finalizzate a riequilibrare carichi di lavoro e capacità produttiva. Si conviene che l'Azienda effettuerà incontri con le delegazioni sindacali competenti per fornire gli approfondimenti sulle tematiche precedentemente descritte, con particolare attenzione al riequilibrio dei turni.

Le Parti, condividendo l'importanza del perseguimento di un adeguato posizionamento competitivo aziendale all'interno del complesso contesto di riferimento, si impegnano inoltre a incontrarsi entro il corrente mese di giugno per ricercare un'intesa relativa al processo di efficientamento con specifico riferimento ai temi già segnalati (tecnici e CTE).

Gruppo POSTEL

SLC-CGIL SLP-CISL UIL-POST UGL-Com. FAILP CISAL CONFISAL Com.ni

ORIGINALE FIRMATO DA AZIENDA E O.O.S.S.